



คณะสหเวชศาสตร์
School of Allied Health Sciences

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)

คณะสหเวชศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา



รายงานผลการดำเนินงานตาม
ตามแผนปฏิบัติการ คณะสหเวชศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน
(ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567)

มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ คณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567) นี้ เป็นการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานและการรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ ซึ่งผลการดำเนินงานในภาพรวมพบว่า ส่วนใหญ่ส่วนงานและหน่วยงานสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

คณะสหเวชศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ นี้ จะเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน และเป็นแนวทางในการบริหารจัดการของผู้บริหารส่วนงานและหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

คณะสหเวชศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา
มีนาคม 2567

สารบัญ

คำนำ	หน้า
1. รายงานความก้าวหน้าแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567)	1
2. กระบวนการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยพะเยาและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา	14

บทสรุปผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2569 นี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 ประกาศราชกิจจานุเบกษาเรื่อง คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580 และนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 – 2570 และมีความสอดคล้องกับการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.2562 หมวด 3 ประเภทและกลุ่มของสถาบันอุดมศึกษา และกฎกระทรวง การจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2564 รวมทั้งได้มีการนำข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยพะเยา เรื่องการกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2564 มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาดังกล่าวด้วย

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence) หรือ EdPEX โดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตามขั้นตอน ได้แก่ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร การวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ การกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ การจัดทำแผนปฏิบัติการระดับมหาวิทยาลัย การถ่ายทอดแผนของมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติของคณะ/หน่วยงาน การติดตามประเมินความสำเร็จของแผน และปรับปรุงพัฒนา ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570) ประกอบไปด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำงานบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย และเอกลักษณ์ของชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการคณะสหเวชศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567)

ตารางที่ 1 แสดงรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน

(ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณที่ได้รับ				คะแนนตัวชี้วัดรวม (ร้อยละ)	
		งบประมาณตามแผนที่กำหนด	ผลการใช้จ่ายจริง	คงเหลือ	ร้อยละ	จำนวนตัวชี้วัดตามแผน	ร้อยละตัวชี้วัดที่บรรลุ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	24	789,220	413,630	375,590	52.4	100	50.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3	210,000	210,000	0	100	100	100
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	4	229,000	44,000	185,000	19.21	100	25.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมเพื่อความ เป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	2	35,780	15,780	20,000	44.10	100	50.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	4	310,000	42,000	268,000	13.55	100	25.00

ตารางที่ 2 แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในแต่ละประเด็นของคณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน
(ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567)




ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน									
1	674101556	โครงการ "English for AHS student: Essential Communication Skills for AHS Career"	100	100	26,500	26,500	ก.พ.-พ.ค. 67	SDGs4	ดร.เอกพจน์ พรหมพันธ์
2	674101571	โครงการ 21st Century Skills for physical therapy students	100	100	16,000	16,000	ต.ค.-ธ.ค. 67	SDGs4	ดร.วีระศักดิ์ดีตะปัญญา
3	674101575	โครงการตอบปัญหาวิชาการ "The 4th MT Academic Challenge"	100	100	25,000	25,000	ก.พ.-พ.ค.67	SDGs4	ผศ.ดร.เสริม สุระพิณีจ
4	674101553	โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ ผู้บริหารและคณาจารย์พบผู้ปกครอง ประจำปีการศึกษา 2566	100	-	34,500	-	พ.ค.-มิ.ย.67	SDGs4	ดร.เอกพจน์ พรหมพันธ์
5	674101555	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2566	100	-	40,000	-	ก.พ.-ส.ค.67	SDGs4	ดร.เอกพจน์ พรหมพันธ์
6	674101557	โครงการโปสเตอร์นิสิตภาคนิพนธ์	100	68.18	49,000	33,410	ต.ค.-ธ.ค.66	SDGs4	ดร.เอกพจน์ พรหมพันธ์
7	674101573	โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญทางคลินิกกายภาพบำบัด	100	28.30	53,000	15,000	มี.ค.-มิ.ย.67	SDGs4	ดร.วีระศักดิ์ดีตะปัญญา

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
8	674101554	โครงการพัฒนาหลักสูตร คณะสหเวชศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง 2570	100	-	40,000	-	ต.ค.66-ก.ย.67	SDGs4	ดร.เอกพจน์ พรหมพันธ์
9	674101570	โครงการพัฒนาหลักสูตร วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การฟื้นฟูสมรรถภาพ	100	100	30,000	30,000	ต.ค.66-ก.ย.67	SDGs4	ผศ.ดร.พุทธิพงษ์ พลคำฮัก
10	674101552	โครงการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	100	-	15,000	-	ต.ค.66-ก.ย.67	SDGs4	ผศ.ดร.สุภาพร ชำจันทร์
11	674101574	โครงการฟื้นฟูวิชาการนิสิตชั้นปี 4	100	-	11,000	-	ต.ค.-ธ.ค.66	SDGs4	ดร.วีระศักดิ์ดีตะปัญญา
12	674101572	โครงการรับรองการประเมินสถาบันจากสภากายภาพบำบัด	100	-	80,000	-	พ.ค.-กค.67	SDGs4	ดร.วีระศักดิ์ดีตะปัญญา
13	674101576	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการคำปรึกษาและการตรวจวินิจฉัยโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์แบบครบวงจร	100	100	25,000	25,000	ก.พ.-พ.ค.67	SDGs4	ดร.เอกพจน์ พรหมพันธ์
14	674101561	โครงการอบรมอาจารย์ที่ปรึกษาที่ดี	100	-	10,000	-	ก.ค.-ส.ค.67	SDGs4	ดร.พริน คำเลี้ยง
15	674101560	โครงการยับยั้งวัฒนธรรมน้ำองหล้าสหเวชฯ	100	-	24,500	-	มิ.ย.-ก.ค.67	SDGs4	ดร.พริน คำเลี้ยง
16	674101577	พัฒนาศักยภาพอาจารย์เทคนิคการแพทย์ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะของสถาบัน	100	-	60,000	-	ต.ค.66-ก.ย.67	SDGs4	ผศ.ดร.เสริม สุระพินิจ
17	674101564	โครงการ AHS fun fair	100	100	20,000	20,000	ต.ค.66	SDGs4	ดร.พริน คำเลี้ยง
18	674101569	โครงการ กีฬาสหเวช-เทคนิคการแพทย์สัมพันธ์ ณ มหาวิทยาลัยรังสิต	100	100	60,000	60,000	ม.ค.-พ.ค.67	SDGs4	ดร.พริน คำเลี้ยง

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
19	674101567	โครงการ ค่ายอาสาพัฒนาชุมชน	100	100	45,000	45,000	ต.ค.66-มี.ค.67	SDGs4	ดร.พริน คำเลี้ยง
20	674101563	โครงการปัจฉิมนิเทศและแนะนำอาชีพว่าที่บัณฑิต รุ่นที่ 14	100	100	17,720	17,720	ม.ค.-มี.ค.67	SDGs4	ดร.พริน คำเลี้ยง
21	674101565	โครงการฝึกซ้อมรับพระราชทานปริญญาและแสดงความยินดีแก่บัณฑิตสหเวชศาสตร์ สำหรับบัณฑิตสหเวชศาสตร์ รุ่นที่ 12	100	100	60,000	60,000	ก.พ.-มี.ค.67	SDGs4	ดร.พริน คำเลี้ยง
22	674101568	โครงการมหกรรมกาวมเกียรติ์เกี่ยวใจ SS.3	100	100	20,000	20,000	ต.ค.66-มี.ค.67	SDGs4	ดร.พริน คำเลี้ยง
23	674101562	โครงการมหกรรมกีฬา UP Sport Game 2023	100	100	20,000	20,000	พ.ย.-ธ.ค.66	SDGs4	ดร.พริน คำเลี้ยง
24	674101566	โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้สโมสรรณิผลิตคณะสหเวชศาสตร์ ประจำปี 2567	100	-	7,000	-	ม.ค.-มี.ค.67	SDGs4	ดร.พริน คำเลี้ยง
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์									
1	674101558	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “สถิติทางการวิจัยเพื่อการพัฒนาผลงานวิจัยสู่การตีพิมพ์ระดับนานาชาติ” <u>เปลี่ยนแปลงชื่อโครงการจากเดิมเป็น</u> โครงการ จัดตั้ง “วารสารวิจัยและนวัตกรรมทางสุขภาพ”	100	100	43,500	43,500	ต.ค.66-ก.ย.67	SDGs17	ดร.พัชรียา อัมพุช
2	674104060	โครงการเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัยและภาวะฉุกเฉิน และโครงการอบรมความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	100	100	16,500	16,500	มี.ค.-เม.ย.67	SDGs17	ดร.พัชรียา อัมพุช

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
3	674104059	โครงการทุนส่งเสริมนักวิจัยเพื่อสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม	100	100	150,000	150,000	ต.ค.66-ก.ย.67	SDGs17	ดร.พัชรียา อัมพุด
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อความเข้มแข็งของชุมชน									
1	674105052	โครงการ กายภาพบำบัดและเทคนิคการแพทย์เคลื่อนที่	100	-	30,000	-	มี.ค.-พ.ค.67	SDGs1,3,17	ผศ.ดร.อรรจมนธ์ ธรรมไชย
2	674105054	โครงการกายภาพบำบัดสัมผัสชุมชน	100	46.67	75,000	35,000	ม.ค.-มี.ค.67	SDGs1,3,17	ผศ.ดร.อรรจมนธ์ ธรรมไชย
3	674101559	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการสุขภาพสหเวชศาสตร์	100	28.13	32,000	9,000	ต.ค.66-ส.ค.67	SDGs1,3,17	ดร.อรุณรัตน์ ศรีทวงษ์
4	674105053	โครงการบ่มเพาะนิสิตเทคนิคการแพทย์ที่มีหัวใจความเป็นมนุษย์	100	-	92,000	-	มี.ย.-ก.ย.67	SDGs1,3,17	ผศ.ดร.อรรจมนธ์ ธรรมไชย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ									
1	674103042	โครงการฉลองวันครบรอบสถาปนาคณะ	100	-	20,000	-	ก.ค.67	SDGs4	นางสาวนุชนาถ ไชยมงคล
2	674103041	โครงการพิธีไหว้ครู รับกวนวิชาชีพ และพบอาจารย์ที่ปรึกษา	100	100	15,780	15,780	ก.ค. - ส.ค.2567	SDGs4	ดร.พริน คำเส็ง
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล									
1	674101549	โครงการเตรียมความพร้อมมุ่งสู่ EdPex 200 ประจำปีการศึกษา 2566	100	78.49	34,400	27,000	ต.ค.66-ก.ย.67	SDGs17	ผศ.ดร.สุภาพร ขำจันทร์

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
2	674101551	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน	100	-	18,000	-	ต.ค.-ธ.ค.66	SDGs 4,17	ผศ.ดร.สุภาพร ขำจันทร์
3	674101550	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนาระบบภาระงานบุคลากรคณะสหเวชศาสตร์	100	100	15,000	15,000	ต.ค.-ธ.ค.66	SDGs 4,17	ผศ.ดร.สุภาพร ขำจันทร์
4	674101548	โครงการสัมมนาเพื่อการพัฒนาคณะสหเวชศาสตร์	100	-	242,600	-	เม.ย.-พ.ค. 67	SDGs 4,17	ผศ.ดร.สุภาพร ขำจันทร์

- หมายเหตุ**
-  = โครงการที่ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ
 -  = โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ
 -  = โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

ส่วนที่ 3

การวัด การวิเคราะห์ และพัฒนา

(Measurement, Analysis, and Improvement of Organizational Performance)

3.1 การวัดผลการดำเนินงาน (PERFORMANCE Measurement)

การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของคณะสหเวชศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2567 พบว่า คณะมีการดำเนินงาน ตามมิติของ Balanced Scorecard ดังนี้

ด้านการเงิน (อธิบายถึงผลการใช้จ่ายงบประมาณว่าสอดคล้องกับแผน ค่าใช้จ่าย ค่าตอบแทน ได้ผลลัพธ์หรือไม่)

เพื่อให้การบริหารแผนการดำเนินการของคณะสหเวชศาสตร์ ผู้บริหารได้กำหนดแนวทางและติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละโครงการ ระยะเวลาดำเนินการ เพื่อให้เกิดการดำเนินการตามกรอบวินัยทางการเงินที่มีประสิทธิภาพมากที่สุด ทำให้ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2567 รอบ 6 เดือน ของคณะสหเวชศาสตร์ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีในทั้ง 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 6 แผนงาน 27 โครงการ ได้รับการจัดสรรงบประมาณไว้จำนวน 1,574,000 บาท มีผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณทั้งสิ้น 685,410 คิดเป็นร้อยละ 43.55 ในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2567 จากจำนวนตัวชี้วัดตามแผน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความคุ้มค่าและต้นทุนของการดำเนินการโครงการต่าง ๆ ในแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะฯ ที่ส่งผลให้การบรรลุตัวชี้วัดตามแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตามการใช้งบประมาณในปีงบประมาณ 2567 ได้ปรับปรุงจากปีงบประมาณ 2566 ในด้านของการจัดสรรงบประมาณให้มีความเหมาะสม และมุ่งเน้นการพัฒนา คณะ บุคลากร และนิสิตให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อย่างไรก็ตามอาจจะยังพบในบางโครงการการจัดสรรงบประมาณมีข้อจำกัดอยู่บ้าง ซึ่งในปีงบประมาณ 2568 คณะกรรมการประจำคณะจะดำเนินการพิจารณาจัดสรรให้เหมาะสม สอดคล้องและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ต่อไป

ด้านลูกค้า (อธิบายผลการดำเนินการว่าเป็นไปตามความคาดหวังของลูกค้าอย่างไร ส่งมอบอะไรให้ลูกค้าพึงพอใจ)

ผลการดำเนินการในแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของคณะสหเวชศาสตร์ เป็นไปตามความคาดหวังของลูกค้าใน 4 พันธกิจหลักของคณะฯ ที่ประกอบด้วย การจัดการศึกษา การวิจัย และบริการวิชาการแก่ชุมชน และการบริการวิชาการและวิชาชีพที่แสวงหารายได้ ซึ่งในการดำเนินการโครงการต่าง ๆ ในแผนของคณะฯ ได้มีการชี้วัดผลการบรรลุการดำเนินการ โดยการพิจารณาจากความพึงพอใจของลูกค้าในแต่ละพันธกิจ เช่น โครงการที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจการจัดการศึกษา ได้มี

การประเมินความพึงพอใจของนิสิตหรือศิษย์เก่า ตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่เกี่ยวข้องกับแต่ละกลุ่มเป้าหมายที่แตกต่างกันไป เป็นต้น ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความพึงพอใจของลูกค้ายกระดับมากกว่าร้อยละ 80 ในทุกโครงการของแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะฯ ผ่านการดำเนินโครงการในระยะเวลาที่กำหนดตามแผน และการส่งมอบทักษะ/ความรู้ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ตามแต่ละบริบทของลูกค้าย

ด้านกระบวนการภายใน (อธิบายถึงกระบวนการดำเนินการมีประเด็นได้ที่ดีมีประสิทธิภาพสามารถยกระดับได้ ประเด็นใดต้องได้รับการแก้ไข)

กระบวนการดำเนินการในโครงการตามแผนปฏิบัติการครอบคลุมทุกประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและคณะฯ มีการส่งมอบจากผู้บริหารระดับสูงผู้ผู้ที่ทำปฏิบัติการอย่างมีประสิทธิภาพครบถ้วน ทำให้ผลการดำเนินการและตัวชี้วัดบรรลุตามแผนที่วางไว้ และที่สำคัญคณะฯ ได้เพิ่มประสิทธิภาพของการสื่อสารภายในองค์กร การกระตุ้นให้บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของคณะฯ ทั้งในด้านการจัดสรร การบริหารงบประมาณและแผนงานประจำปี การส่งเสริมการทำงานของบุคลากรอย่างเป็นระบบ และมีผู้บริหารรับผิดชอบในแต่ละด้าน ด้วยการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance agreement; PA) ของผู้บริหารระดับสูงทุกคน โดยคณะฯ เป็นผู้ติดตาม การดำเนินการให้เป็นไปตามระยะเวลา และประเมินผลการดำเนินงานที่ผูกกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารระดับสูงทุกคน ซึ่งทำให้การดำเนินการโครงการเป็นไปตามแผนที่วางไว้

อย่างไรก็ตาม บางโครงการดำเนินการได้มีการกำหนดกรอบระยะเวลาดำเนินการกว้างเกินไป เช่น ภายในปีงบประมาณ (ต.ค.66-ก.ย.67) โดยไม่จำเป็น ซึ่งทำให้กำกับติดตามยากกว่าปกติ ดังนั้นในอนาคตจึงต้องมีการกำหนดกรอบระยะเวลาดำเนินการให้ชัดเจน และตรงตามระยะเวลาของโครงการเพื่อให้สามารถกำกับติดตามได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา (อธิบายในรอบปีมีกระบวนการที่ดีมีประสิทธิภาพในประเด็นใดที่จะใช้ในการต่อยอดและเรียนรู้ร่วมกัน)

การดำเนินโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของคณะสหเวชศาสตร์ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการตามแต่ละลักษณะงานของผู้บริหาร ร่วมกับการจัดทำ PA ของผู้บริหาร และคณะฯ กำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงบุคลากรทั้งสายสนับสนุนและวิชาการ ทั้งนี้ ได้มีการวิเคราะห์และวัดผลในคุณภาพของบุคลากรทั้งก่อนและหลังการดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง เช่น ทักษะ/ความรู้ ทศนคติ และความพึงพอใจ เป็นต้น เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ

3.2 ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินงาน (Performance Improvement System)

การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของคณะสหเวชศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2567 พบว่า คณะมีแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินการของปีต่อไป เป็นไปตามเป้าหมาย ของคณะ และของมหาวิทยาลัย โดยได้แยกแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินงานในอนาคต ตามหัวข้อของ Balanced Scorecard ดังนี้

ด้านการเงิน

คณะสหเวชศาสตร์ มีแนวทางในการวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินการโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 มาเป็นแนวทางของงบประมาณในการดำเนินโครงการในแผนปฏิบัติการในปีถัดไป รวมถึงการวิเคราะห์ความคุ้มค่าและความคุ้มค่าจากงบประมาณในการดำเนินโครงการในแผนปฏิบัติการดังกล่าวด้วย โดยผู้รับผิดชอบโครงการมีการรายงานผลการดำเนินการและบริหารงบประมาณต่อคณะกรรมการประจำคณะ และนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณถัดไป และในปีงบประมาณ 2567 นี้ เพื่อให้เกิดการดำเนินการให้เป็นไปตามวินัยทางการเงิน ให้การบริหารงบประมาณมีประสิทธิภาพ คณะได้กำหนดแนวทางที่ชัดเจนเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณของแต่ละโครงการ เพื่อให้เกิดการดำเนินการตามวินัยทางการเงินที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ด้านลูกค้า

คณะสหเวชศาสตร์ มีแนวทางในการวิเคราะห์กลุ่มลูกค้าอย่างครอบคลุมในแต่ละพันธกิจของคณะฯ รวมถึงวิธีในการส่งเสริมเพื่อให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ จะมีการนำผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า และข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของลูกค้า มาใช้ในการวิเคราะห์ เพื่อให้เกิดเป็นโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปีที่ตรงตามวัตถุประสงค์และก่อให้เกิดความพึงพอใจของลูกค้าที่มากขึ้น โดยใช้กลไกผู้บริหารพบบุคลากร เพื่อสื่อสารและรับฟังข้อเสนอแนะของบุคลากร ผ่านโครงการสัมมนาใหญ่ประจำปี กิจกรรมคณบดีพบบุคลากรเพื่อชี้แจงการดำเนินการกรอกภาระงาน ชี้แจงการพิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น ซึ่งทำให้ได้ข้อมูลที่สำคัญในการพัฒนาคณะของ ผู้บริหารต่อไป

ด้านกระบวนการภายใน

คณะสหเวชศาสตร์ มีแนวทางในการวิเคราะห์วิสัยทัศน์/พันธกิจของคณะฯ เพื่อกำหนดการดำเนินโครงการให้สอดคล้องและบรรลุวิสัยทัศน์/พันธกิจของคณะฯ รวมถึงครอบคลุมทุกประเด็น ยุทธศาสตร์อย่างเท่าเทียมและมีประสิทธิภาพ อีกทั้งคณะฯ จะมีการวิเคราะห์ปัจจัยทั้งภายในและภายนอกคณะฯ ที่สามารถส่งผลกระทบต่อโครงการในแผนปฏิบัติการ ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

คณะสหเวชศาสตร์ มีแนวทางในการวิเคราะห์วิธีและความครอบคลุมในประเด็นการวัดผลคุณภาพในการดำเนินโครงการในแผนปฏิบัติการของบุคลากรภายในคณะฯ ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้/ทักษะ ทักษะ ทักษะ และความพึงพอใจ ที่เพิ่มขึ้น รวมถึงมีการประยุกต์ใช้ความรู้/ทักษะที่ได้ภายหลังการดำเนินโครงการในแผนฯ ก่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันและพัฒนาองค์กรต่อไป

ผลการประเมินความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน สามารถแสดงรายงานผลออกเป็นแผนงานและโครงการ ตามแผนยุทธศาสตร์ 5 ด้าน ประกอบด้วย 6 แผนงาน 37 โครงการ ได้รับการจัดสรรงบประมาณไว้จำนวน 1,574,000 บาท มีผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณทั้งสิ้น 725,410 คิดเป็นร้อยละ 47.80 โดยในโครงการที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว คณะสามารถดำเนินการได้ตามแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้

ปัญหา/ อุปสรรค

จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของคณะสหเวชศาสตร์ ตามแผนยุทธศาสตร์ 5 ด้าน ประกอบด้วย 6 แผนงาน 37 โครงการ ได้รับการจัดสรรงบประมาณไว้จำนวน 1,574,000 บาท มีผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณทั้งสิ้น 725,410 คิดเป็นร้อยละ 47.80 พบว่ามีบางโครงการที่มีการดำเนินการไม่เป็นไปตามระยะเวลาในแผนที่กำหนดไว้หรือไม่สามารถกำกับติดตามได้อย่างมีประสิทธิภาพจากปัญหาของการระบุระยะเวลาดำเนินการที่กว้างมากเกินไปโดยไม่จำเป็น และมีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการน้อยกว่าที่ควรจะเป็น ซึ่งทั้งนี้อาจเกิดจากการดำเนินโครงการอยู่ในช่วงระยะเวลาที่ผู้เข้าร่วมโครงการไม่สะดวกทั้งหมด เช่น อยู่ในระหว่างเปิดภาคการศึกษาที่ส่งผลให้ทั้งผู้สอนและผู้เรียน มีภาระกิจด้านการเรียนการสอน จนอาจเป็นข้อจำกัดในการเข้าร่วม เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ

ในการดำเนินการของโครงการต่าง ๆ ในแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะสหเวชศาสตร์ในไตรมาสที่ 3-4 จะดำเนินการปรับระยะเวลาดำเนินการให้ชัดเจนมากขึ้น และต้องมีการวางแผนระยะเวลาในการดำเนินโครงการที่ไม่ซ้อนทับกับภาระกิจอื่น ๆ ของบุคลากรและนิสิตภายในคณะฯ มีการติดตามการดำเนินโครงการในแผนอย่างต่อเนื่องทุกไตรมาส เพื่อให้ไม่เกิดการเลื่อนหรือขยายระยะเวลาโครงการจนส่งผลกระทบต่อการเรียนการสอนภายในคณะฯ รวมถึงส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินการทุกกลุ่มสามารถเข้าร่วมได้ซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ของโครงการ