



คณะสหเวชศาสตร์
School of Allied Health Sciences

แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

คณะสหเวชศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา



คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้กำหนดแนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดแนวทาง มาตรการ และกิจกรรมในการส่งเสริมการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริต โดยสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งมุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานการบริหารงานภาครัฐให้มีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ แผนปฏิบัติการฉบับนี้ยังสนับสนุนการขับเคลื่อนเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งสู่เป้าหมายสำคัญคือ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยเน้นการปลูกฝังค่านิยมสุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริต และพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้จะเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างยั่งยืน

คณะสหเวชศาสตร์

มหาวิทยาลัยพะเยา

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ส่วนที่ 1

บทนำ

มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัย พะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้มีความสอดคล้องกับการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580 /แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) / แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 – 2570 / แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 พ.ศ. 2566 – 2570 ของส านักงาน ป.ป.ช. /แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และ นวัตกรรม (อว.) พ.ศ. 2566 – 2570 และแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571 เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็น รูปธรรม โดยทุกแผนมีการสอดประสานและมุ่งสู่เป้าหมาย เดียวกัน คือ ความโปร่งใส และธรรมาภิ บาลในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ คະแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ของประเทศมีค่าคะแนนสูงขึ้น เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก ของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ระบบธรรมาภิบาล (Governance Accountability) การจัดการ คุณภาพ (Quality Management Framework) รูปแบบการทำงาน แบบร่วมมือกัน (Collaboration Facilitation Platform)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะสหเวชศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยยึดแนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นกรอบในการกำหนด มาตรการ กลยุทธ์ และกิจกรรมต่าง ๆ ที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต การป้องกันความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การทุจริต และการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึด หลักคุณธรรมและความโปร่งใส

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ส่วนที่ 2

เป้าประสงค์ที่ 1 บุคลากรคณะสหเวชศาสตร์มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จำนวน 1 แผนงาน

1. การปลูกฝังวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรภายในคณะสหเวชศาสตร์ และการพัฒนากลไกและองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามแนวทางการประเมิน

ITA

จำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม

เป้าประสงค์ที่ 2 กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

จำนวน 2 แผนงาน

1. การป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
2. บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จำนวน 7 โครงการ/กิจกรรม

เป้าประสงค์ที่ 3 การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

จำนวน 1 แผนงาน

1. การพัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด

จำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.1	บุคลากรคณะสหเวชศาสตร์มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
กลยุทธ์ 1.1	ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยา (ITA)			
กลยุทธ์ 1.2	ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย (UPITA)			
แผนงานที่ 1.1	การปลูกฝังวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรภายในคณะสหเวชศาสตร์ และการพัฒนากลไกและองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามแนวทางการประเมิน ITA			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะสหเวชศาสตร์	ผลการประเมิน UPITA ของคณะสหเวชศาสตร์ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนเฉลี่ย) 85 คะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ม.ค. 69 – 30 มิ.ย. 69	งานนโยบายและแผน
2. โครงการคณบดีพบบุคลากรเพื่อการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	บุคลากรคณะสหเวชศาสตร์มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของคณะ และเข้าใจเกี่ยวกับการรับสินบนในรูปแบบของขวัญและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ร้อยละ 80	15,000	1 ต.ค. 68 – 28 ก.พ. 69	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
3. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานการเงินและพัสดุ	1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบด้านการเงินพัสดุเพิ่มมากขึ้น และ	20,000	1 พ.ย.68 – 28 ก.พ. 69	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

	ลดข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น โดยมีเอกสารตีกลับลดลง 10% จากปีก่อนหน้า 2. คณะสหเวชศาสตร์ ไม่มีข้อ ร้องเรียนการทุจริตด้าน การเงินพัสดุ			
--	--	--	--	--

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 2.1	กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต			
กลยุทธ์ 2.1	จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
กลยุทธ์ 2.2	วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน			
แผนงานที่ 2.1	การป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติ หน้าที่	1. มีการจัดทำประกาศ นโยบาย การป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 ประกาศ 2. มีการประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบาย การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ลงบนเว็บไซต์คณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ม.ค. 69 – 30 มิ.ย. 69	งานนโยบายและแผน

<p>2. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรทราบ</p>	<p>มีมาตรการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ จำนวน 1 มาตรการ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>1 ม.ค. 69 – 30 มิ.ย. 69</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายบริหาร</p>
<p>3. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน</p>	<p>มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนด ร้อยละ 100</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายบริหาร</p>
<p>4. จัดเก็บข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเป็นประจำทุกเดือน</p>	<p>เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบคณะสหเวชศาสตร์ลดลง ร้อยละ 10</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69</p>	<p>งานนโยบายและแผน</p>
<p>5. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อาจารย์ประจำแหล่งฝึก</p>	<p>แหล่งฝึกมีส่วนร่วมในการวางแผนการดำเนินงานฝึกงานของนิสิตและทราบถึงนโยบายของคณะก่อนที่นิสิตจะออกฝึกงาน ร้อยละ 80 ของแหล่งฝึกทั้งหมด</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69</p>	<p>ประธานหลักสูตร</p>

เป้าประสงค์ที่ 2.2	การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริต			
กลยุทธ์ 2.3	ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
แผนงานที่ 2.2	บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
6. รณรงค์และประชุมถ่ายทอดนโยบายการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ม.ค. 69 – 31 มี.ค. 69	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
7. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	งานนโยบายและแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ			
กลยุทธ์ 3.1	พัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล			
แผนงานที่ 3.1	การพัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปีงบประมาณ ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	งานนโยบายและแผน

<p>2. ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>เรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปีงบประมาณ ร้อยละ 100</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69</p>	<p>งานนโยบายและแผน</p>
---	--	-----------------------	-------------------------------	------------------------

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ส่วนที่ 3

การติดตามและประเมินผล

การขับเคลื่อน ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันทำหน้าที่กำหนดกรอบ ทิศทาง และผลักดันการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของคณะสหเวชศาสตร์ ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ บุคลากรคณะสหเวชศาสตร์ ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อน ติดตามความก้าวหน้า และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว พร้อมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาแผนปฏิบัติการใน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เพื่อกำกับการดำเนินการตามแผน รับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงานเป็นระยะ ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมกับงบประมาณ บริบทขององค์กร และปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี โดยกำหนดการติดตามและประเมินผลใน 2 ระดับ ประกอบด้วย

1) การประเมินภาพรวมของแผน โดยพิจารณาผลสำเร็จตามเป้าหมาย ปัญหา อุปสรรค เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนและวิธีการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้อย่างตรงจุดโดยการประเมินภาพรวม จะประเมินผลเป็นรายปี (เมื่อสิ้นปีงบประมาณ) และประเมินผลเมื่อสิ้นสุดแผน

2) การติดตามประเมินผลในระดับเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม เป็นการประเมินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัดและประเมินผลการดำเนินงานในระดับโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม มีการดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณตามที่กำหนดโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม จะติดตามประเมินผล รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ดังนี้

2.1) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ รอบ 6 เดือน

2.2) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ รอบ 12 เดือน



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา