

# รายงานผลการดำเนินการ ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา



คณะสหเวชศาสตร์  
School of Allied Health Sciences



**STOP**  
CORRUPTION

คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

รายงานผลการดำเนินการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1 บุคลากรคณะสหเวชศาสตร์มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จำนวน 1 แผนงาน

กลยุทธ์ที่ 1 การปลูกฝังวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรภายในคณะสหเวชศาสตร์ และการพัฒนากลไกและองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามแนวทางการประเมิน ITA

จำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 1 กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

จำนวน 2 แผนงาน

กลยุทธ์ที่ 1 การป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จำนวน 6 โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความ

รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 1 การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

จำนวน 1 แผนงาน

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด

จำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.1	บุคลากรคณะสหเวชศาสตร์มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
กลยุทธ์ 1.1	ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยา (ITA)					
กลยุทธ์ 1.2	ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย (UPITA)					
แผนงานที่ 1.1	การปลูกฝังวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรภายในคณะสหเวชศาสตร์ และการพัฒนากลไกและองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามแนวทางการประเมิน ITA					
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะสหเวชศาสตร์	ผลการประเมิน UPITA ของคณะสหเวชศาสตร์ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนเฉลี่ย) 85 คะแนน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. 68 - มี.ค. 68	คะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้เท่ากับ 80.40 อยู่ในระดับต้องปรับปรุง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และงานนโยบายและแผน
2. โครงการคณบดีพบบุคลากรเพื่อการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	บุคลากรคณะสหเวชศาสตร์มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของคณะ และเข้าใจเกี่ยวกับการรับสินบนในรูปแบบของของขวัญและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ร้อยละ 80	25,000	25,000	21 ต.ค. 67	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการคณบดีพบบุคลากรเกินกว่าร้อยละ 80 ซึ่งคณบดีได้อธิบายทำความเข้าใจแก่บุคลากรคณะสหเวชศาสตร์มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของคณะ และเข้าใจเกี่ยวกับการรับสินบนในรูปแบบของขวัญและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 2.1	กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต					
กลยุทธ์ 2.1	จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
กลยุทธ์ 2.2	วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน					
แผนงานที่ 2.1	การป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน					
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	1. มีการจัดทำประกาศนโยบาย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 ประกาศ 2. มีการประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบาย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบลงบนเว็บไซต์คณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	5 ม.ค. 68	1. คณบดีลงนามประกาศนโยบายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเวียนแจ้งเพื่อทราบแก่บุคลากรคณะสหเวชศาสตร์ 2. คณบดี และผู้บริหารลงนามประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ลงหน้าเว็บไซต์คณะสหเวชศาสตร์	งานนโยบายและแผน
2. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรทราบ	มีมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ จำนวน 1 มาตรการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ม.ค. 68 – 30 มิ.ย. 68	1. คณบดีและผู้บริหารมีการจัดทำแผนการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และมี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

					มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม ขับเคลื่อนการดำเนินงาน 2. จัดตั้งคณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส คณะสหเวชศาสตร์	
3. การประเมินความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน	มีการประเมินความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน ครบถ้วนตามประเด็นที่ กำหนด ร้อยละ 100	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	มีการจัดทำแผนประเมินความ เสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบนครบถ้วนตาม ประเด็นที่กำหนด ร้อยละ 100	รองคณบดีฝ่าย บริหาร
4. จัดเก็บข้อมูลสถิติเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบต่อที่ ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะเป็นประจำทุก เดือน	เรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบคณะสห เวชศาสตร์ลดลง ร้อยละ 10	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 คณะสหเวชศาสตร์ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	งานนโยบายและแผน

เป้าประสงค์ที่ 2.2			การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริต			
กลยุทธ์ 2.3			ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
แผนงานที่ 2.2			บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
6. รณรงค์และประชุมถ่ายทอดนโยบายการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	21 ต.ค. 67	คณะสหเวชศาสตร์จัดกิจกรรมรณรงค์และประชุมถ่ายทอดนโยบายการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ผู้เข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 90 ของบุคลากรทั้งหมด	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
7. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	งานนโยบายและแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1		การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ				
กลยุทธ์ 3.1		พัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล				
แผนงานที่ 3.1		การพัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด				
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปีงบประมาณ ร้อยละ 100	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	คณะสหเวชศาสตร์ ไม่มีเรื่องเรื่องร้องเรียนทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งานนโยบายและแผน
2. ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปีงบประมาณ ร้อยละ 100	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	คณะสหเวชศาสตร์ ไม่มีเรื่องเรื่องร้องเรียนทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งานนโยบายและแผน

## ปัญหาและอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

### ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ คณะสหเวชศาสตร์ มีการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางการดำเนินงานตามที่กำหนดตามตัวชี้วัด โดยได้ดำเนินการโครงการตามกำหนดครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ที่คณะสหเวชศาสตร์กำหนด โดยมี ปัญหาและอุปสรรค การรับรู้หรือความเข้าใจในข้อคำถามในแบบประเมิน IIT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน คลาดเคลื่อน และการดำเนินงานส่วนของหลักฐานใน OIT ไม่ครบถ้วนตามเกณฑ์

### ข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินการในปีที่ผ่านมาบุคลากรคณะสหเวชศาสตร์ ได้มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น และได้มีการปฏิบัติตนอยู่ในคุณธรรม จริยธรรม และมีทัศนคติที่ดี ในปีถัดมาจะดำเนินการเพิ่มกิจกรรม และสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ในกิจกรรมต่างๆ ภายในคณะให้มากยิ่งขึ้นเพื่อสร้าง ความเข้าใจ และกำหนดมาตรการใหม่ที่ให้บุคลากรสร้างการรับรู้มากยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณถัดไปจะ มีการกำหนดนโยบาย จัดโครงการหรือกิจกรรม และสื่อสารให้แก่บุคลากรทราบมากยิ่งขึ้น

**ภาคผนวก**

1. เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2568 คณะบดีคณะสหเวชศาสตร์ลงนามและประกาศเจตนารมณ์ งดให้ งดรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) คณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ลงหน้าเว็บไซต์คณะสหเวชศาสตร์ และเวียนแจ้งแก่บุคลากรคณะสหเวชศาสตร์ทราบ



ประกาศคณะสหเวชศาสตร์  
เรื่อง เจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะสหเวชศาสตร์ ในฐานะหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ตระหนักถึงหน้าที่ของบุคคลในการยืนหยัดต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ รวมไปถึงมุ่งเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการดำเนินงานและการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีธรรมาภิบาล ด้วยหลักคุณธรรมและจริยธรรม สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕๐ (๑๐) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เรื่อง "นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่"

เพื่อส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลและการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริต คณะสหเวชศาสตร์ขอประกาศให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรทุกคนปฏิบัติตามแนวทางดังนี้:

1. **งดให้หรือรับของขวัญ**
  - ห้ามมิให้มีการให้หรือรับของขวัญ หรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อนหรือหลังการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจนำไปสู่การทุจริตหรือการกระทำที่ผิดจริยธรรม
2. **ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ**
  - งดเว้นการร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตในทุกรูปแบบ โดยยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ และจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยพะเยา
3. **เสริมสร้างความน่าเชื่อถือและโปร่งใส**
  - ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีความยุติธรรม และปฏิบัติงานด้วยความจริงจัง โดยไม่คาดหวังผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ
4. **รับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ**
  - มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ พร้อมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณค่าและยั่งยืน

ประกาศฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่ชัดเจน และเพื่อสร้างความมั่นใจแก่สาธารณชนในความโปร่งใสของการดำเนินงานของคณะ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภ.พุทธิพงษ์ พลคำอัย)  
คณบดี คณะสหเวชศาสตร์



Announcement of the School of Allied Health Sciences  
The policy of not giving and accepting gifts from the performance  
of duties (No Gift Policy) Fiscal year B.E. 2568 (2025)

The School of Allied Health Sciences, University of Phayao, realizes the duties of individuals to be against all forms of corruption, including reinforcement of the values of integrity for a modern organization with good governance, honesty, and ethics following Section 50 (10) of the Constitution of the Kingdom of Thailand B.E. 2560 (2017), Section 128 of the Organic Act on Anticorruption B.E. 2561 (2018), and the National Reform Plan on the Prevention and Elimination of Corruption "No Gift Policy from Performance of Duties."

To uphold principles of good governance with transparency, accountability, and a corruption-free environment, the School of Allied Health Sciences hereby announces the following guidelines for its management team, faculty members, and staff:

1. **Refrain from Giving or Accepting Gifts**
  - The management team, faculty members, and staff shall not give or accept gifts or benefits related to their performance of duties, whether before or after such duties, as it may lead to corruption or unethical conduct.
2. **Oppose All Forms of Corruption**
  - All personnel must abstain from cooperating with or supporting any forms of corruption, adhering strictly to professional ethics and the Code of Ethics of the University of Phayao.
3. **Foster Transparency and Public Trust**
  - The performance of duties must be conducted with transparency, honesty, impartiality, and sincerity, without expecting any personal benefits in return.
4. **Demonstrate Responsibility to Society and the Nation**
  - All personnel must act with responsibility toward the community, society, and the nation, and promote a culture of ethical values and sustainable practices within the organization.

This announcement was issued to affirm the school's commitment to transparency and to build public trust in its operations.

Issued on 6 January, B.E. 2568 (2025).

  
(Asst. Prof. Puttipong Poncumhak, PT., Ph.D.)  
Dean, School of Allied Health Sciences

2. เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2568 คณะสหเวชศาสตร์ได้เผยแพร่นโยบาย No Gift Policy ลงหน้าเว็บไซต์คณะสหเวชศาสตร์ ในฐานะหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ตระหนักถึงหน้าที่ของบุคคลในการยืนหยัดต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมไปถึงมุ่งเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการดำเนินงานและการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีธรรมาภิบาล ด้วยหลักคุณธรรมและจริยธรรม สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 มาตรา 50 (10) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 มาตรา 128 ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เพื่อส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลและการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริต คณะสหเวชศาสตร์ขอประกาศให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรทุกคนปฏิบัติตาม



# NO GIFT POLICY

คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา  
เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคน

**“งดให้-งดรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด”**  
จากการปฏิบัติหน้าที่ ในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพิชญ์ พลคำจิก  
คณบดี คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา  
6 มกราคม 2568

พบเห็นการทุจริต ประพฤติมิชอบ  
โทรแจ้ง 054-466697 หรือ <https://www.ahs.up.ac.th>

3. คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดยคณบดี คณะผู้บริหาร และคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใส ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในองค์กรให้เป็นรูปธรรม และประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรทราบโดยทั่วกัน



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.1	บุคลากรคณะสหเวชศาสตร์มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
กลยุทธ์ 1.1	ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยา (ITA)			
กลยุทธ์ 1.2	ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย (IPITA)			
แผนงานที่ 1.1	การปลูกฝังวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรภายในคณะสหเวชศาสตร์ และการพัฒนาหลักสูตรและองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามแนวทางการประเมิน ITA			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะสหเวชศาสตร์	ผลการประเมิน IPITA ของคณะสหเวชศาสตร์ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนเฉลี่ย) 85 คะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ม.ค. 68 – 30 มิ.ย. 68	งานนโยบายและแผน
2. โครงการอบรมตีบทบุคลากรเพื่อการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	บุคลากรคณะสหเวชศาสตร์มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของคณะ และเข้าใจเกี่ยวกับการรับสินบนในรูปแบบของขวัญและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ร้อยละ 80	25,000	1 ม.ค. 68 – 28 ก.พ. 68	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

4. คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดโครงการ โครงการคนพบบุคลากรเพื่อการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2567 เพื่อการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส” โดยมีคณบดี พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร เข้าพบบุคลากรของคณะ เพื่อสื่อสารนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน และส่งเสริมการทำงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลการจัดโครงการในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมถึงการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ เป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น รับฟังข้อเสนอแนะ และข้อกังวลในการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคณะสหเวชศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งภายในกิจกรรม คณบดีได้เน้นย้ำถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการยึดมั่นในหลักความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร



5. ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2568 คณะสหเวชศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดให้มีช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการแจ้งเบาะแส หรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ คณะได้กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างชัดเจน โดยข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ พร้อมทั้งมีระบบติดตามและรายงานผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ซึ่งผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ จากการดำเนินงานดังกล่าว ส่งผลให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะสหเวชศาสตร์ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ สะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพของมาตรการป้องกัน ตลอดจนความร่วมมือของบุคลากรในการยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา |  
ประจำปีงบประมาณ 2568 (ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568)

ที่	เดือน	ประเภทเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ					จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อยู่ระหว่างดำเนินการ
		ด้านการพิจารณาอนุมัติและอนุญาต	ด้านใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการ	ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายงบประมาณ	ด้านบริหารงานบุคคล	ด้านอื่นๆ			
1	ตุลาคม 2567	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี
2	พฤศจิกายน 2567	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี
3	ธันวาคม 2567	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี
4	มกราคม 2568	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี
5	กุมภาพันธ์ 2568	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี
6	มีนาคม 2568	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี
7	เมษายน 2568	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี
8	พฤษภาคม 2568	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี
9	มิถุนายน 2568	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี
10	กรกฎาคม 2568	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี
11	สิงหาคม 2568	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี
12	กันยายน 2568	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี
	สรุปจำนวนข้อร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี