

สรุปภาพรวมความเสี่ยง ด้านป้องกันการทุจริต (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รอบแผน รอบ 6 เดือน รอบ 12 เดือน

ชื่อหน่วยงาน คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา	ลำดับ	ชื่อความเสี่ยง	ความต่อเนื่องในการบริหารจัดการความเสี่ยง		ประเภท ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง (โอกาสผลกระทบ)		
			ความเสี่ยงต่อเนื่อง จากปีก่อน	ความเสี่ยงใหม่		แผน	6 เดือน	12 เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ 5	ไม่มี	หมวด (1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 “หน่วยงานไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558”	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
ยุทธศาสตร์ที่ 5	1	หมวด (2) การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ เรื่อง การเรียกรับผลประโยชน์จากผู้มาติดต่องาน เพื่ออำนวยความสะดวกและดำเนินการที่รวดเร็ว	-	✓	G : หมวด (2)	2(L) × 3(I) = 6 (ปานกลาง)	2(L) × 2(I) = 4 (ปานกลาง)	1(L) × 1(I) = 1 (น้อย)
ยุทธศาสตร์ที่ 5	1	หมวด (3) การจัดซื้อจัดจ้าง เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างเบิกจ่ายเงินไม่ถูกต้องตามระเบียบของมหาวิทยาลัย	-	✓	G : หมวด (3)	2(L) × 2(I) = 4 (ปานกลาง)	2(L) × 2(I) = 4 (ปานกลาง)	1(L) × 1(I) = 1 (น้อย)
ยุทธศาสตร์ที่ 5	1	หมวด (4) การบริหารงานบุคคล เรื่อง บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มประสิทธิภาพระหว่างเวลาปฏิบัติงานทำงาน	-	✓	G : หมวด (4)	2(L) × 2(I) = 4 (ปานกลาง)	2(L) × 1(I) = 2 (น้อย)	1(L) × 1(I) = 1 (น้อย)
รวมจำนวนความเสี่ยง 3 ประเด็น								

ลายมือชื่อ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พุทธิพงษ์ พลคำอั้ง)

ตำแหน่ง คณบดีคณะสหเวชศาสตร์

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R12) ด้านการป้องกันการทุจริต รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ชื่อหน่วยงาน คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input type="checkbox"/> 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย		<input checked="" type="checkbox"/> 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์

5) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

คำเป้าหมาย

กลยุทธ์

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงรอบแผน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการ ความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1.	หมวด (1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 “หน่วยงานไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (ระดับคะแนนโอกาส x ระดับคะแนนผลกระทบ)

ความเสี่ยงด้านป้องกันการทุจริต

หมวด (1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 :

“หน่วยงานไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558”

หลักเกณฑ์การประเมินระดับคะแนนโอกาส x ระดับคะแนนผลกระทบของความเสี่ยง

ระดับคะแนนความรุนแรง (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood : L) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	ผลกระทบของความเสี่ยง (Impact : I) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)
5	ไม่มี	ไม่มี
4	ไม่มี	ไม่มี
3	ไม่มี	ไม่มี
2	ไม่มี	ไม่มี
1	ไม่มี	ไม่มี

หมายเหตุ : ให้ทุกส่วนงานวิเคราะห์ประเมิน การเปลี่ยนแปลงของคะแนนระดับโอกาสและคะแนนระดับผลกระทบในแต่ละความเสี่ยง ทั้งรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน รวมถึงให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ ของความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบแบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยงของส่วนงาน ทุกครั้งที่รายงานแก่มหาวิทยาลัย

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ (คะแนน 1-25)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีส้ม)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดง)

ลายมือชื่อ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พุทธิพงษ์ พลคำยัก)

ตำแหน่ง คณบดีคณะสหเวชศาสตร์

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R12) ด้านการป้องกันการทุจริต รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ชื่อหน่วยงาน คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต

2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน

3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม

4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย

5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์

5) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

ค่าเป้าหมาย

1. ไม่พบข้อร้องเรียนทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

กลยุทธ์

5. การดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงรอบแผน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1.	หมวด (2) การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ เรื่อง การเรียกรับผลประโยชน์จากผู้มาติดต่องาน เพื่ออำนวยความสะดวกและดำเนินการที่รวดเร็ว	2(L) x 3(I) = 6 (ปานกลาง)	การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน 1. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของคณบดี 2. คณบดีมอบนโยบายการบริหารงานแบบโปร่งใสให้กับทีมผู้บริหารคณะฯ 3. การควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรโดยผู้บริหารคณะฯ วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง 1. คณบดีและทีมผู้บริหารมีการเผยแพร่การบริหารแบบโปร่งใสให้กับบุคลากรและประชาสัมพันธ์ของทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน	จากผลการดำเนินงานในการควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบันและวิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยงในรอบ 12 เดือนของคณะฯ พบว่า ไม่พบการทำผิด กฎระเบียบหรือมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อช่วยเหลือหรือ อำนวยความสะดวกให้แก่บุคคลหนึ่งบุคคลใดในหน่วยงาน อย่างไรก็ตาม คณะฯ มีการดำเนินงานจัดการความเสี่ยงต่อไป ดังนี้ 1. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของคณบดี 2. คณบดีมอบนโยบายการบริหารงานแบบโปร่งใสให้กับทีมผู้บริหารคณะฯ 3. การควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรโดยผู้บริหารคณะฯ	1(L) x 1(I) = 1 (น้อย) - ระดับโอกาส ลดลง เนื่องจากบุคลากรเข้าใจต่อกฎระเบียบ/ข้อบังคับต่างๆ ทำให้ตระหนักและไม่กระทำความผิด - ระดับผลกระทบ ลดลง เนื่องจาก ในระหว่าง 12 เดือนที่ผ่านมา บุคลากรทุกคนรู้เท่าทันกฎระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง แต่อย่างไรก็ตาม คณะฯ ควรมีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ความรู้ด้านกฎระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงรอบ แผน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
				<p>4. คณะบดีและทีมผู้บริหารมีการเผยแพร่การบริหารแบบโปร่งใสให้กับบุคลากรและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>5. การส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้ด้านกฎระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล และการกำหนดระดับตำแหน่งของพนักงาน</p>	

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (ระดับคะแนนโอกาส x ระดับคะแนนผลกระทบ)

ความเสี่ยงด้านป้องกันการทุจริต

หมวด (2) การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ :

การรู้เท่าทันกฎระเบียบ/ข้อบังคับเกี่ยวกับการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อช่วยเหลือหรืออำนวยความสะดวกให้แก่บุคคล
หนึ่งบุคคลใดในหน่วยงาน

หลักเกณฑ์การประเมินระดับคะแนนโอกาส x ระดับคะแนนผลกระทบของความเสี่ยง

ระดับคะแนนความรุนแรง (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood : L) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	ผลกระทบของความเสี่ยง (Impact : I) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)
5	เกิดความผิดพลาดในการทำงานด้านกฎระเบียบ/ ข้อบังคับทุก 1-2 ปีงบประมาณ	บุคลากรขาดความใส่ใจในกฎระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง มีผลกระทบต่อการดำเนิน พันธกิจของคณะสหเวชศาสตร์และมหาวิทยาลัยอย่างมาก ต้องมีการกำหนดกลยุทธ์และแนวปฏิบัติใหม่ เพื่อให้ บุคลากรทุกคนได้ตระหนักและรู้เท่าทันกฎระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างถ่องแท้
4	เกิดความผิดพลาดในการทำงานด้านกฎระเบียบ/ ข้อบังคับทุก 3-4 ปีงบประมาณ	บุคลากรส่วนใหญ่รู้กฎระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง แต่อย่างไรก็ตามอาจมีบางส่วนไม่รู้ กฎระเบียบ/ข้อบังคับใหม่ ๆ ในบางข้อ ทำให้อาจเกิดความผิดพลาดในการทำงานได้ มีผลกระทบต่อการดำเนิน พันธกิจของคณะสหเวชศาสตร์และมหาวิทยาลัย ต้องมีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ความรู้ด้านกฎระเบียบ/ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง
3	เกิดความผิดพลาดในการทำงานด้านกฎระเบียบ/ ข้อบังคับทุก 5 ปีงบประมาณ	บุคลากรทุกคนรู้กฎระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง แต่อย่างไรก็ตามอาจไม่รู้กฎระเบียบ/ ข้อบังคับใหม่ ๆ ในบางข้อ ทำให้อาจเกิดความผิดพลาดในการทำงานได้ ควรมีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ ให้ความรู้ด้านกฎระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง
2	อาจเกิดความผิดพลาดในความเข้าใจต่อ กฎระเบียบ/ข้อบังคับขึ้น แต่สามารถเรียนรู้และ แก้ไขปัญหาได้	บุคลากรทุกคนรู้เท่าทันกฎระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง แต่อย่างไรก็ตามควรมีการจัด กิจกรรมหรือโครงการที่ให้ความรู้ด้านกฎระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง
1	ไม่พบความผิดพลาดในการทำงานด้าน กฎระเบียบ/ข้อบังคับขึ้นแน่นอน	บุคลากรทุกคนรู้เท่าทันกฎระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างถ่องแท้ การบริหารงานและการ ปฏิบัติงานมีความโปร่งใส

หมายเหตุ : ให้ทุกส่วนงานวิเคราะห์ประเมิน การเปลี่ยนแปลงของคะแนนระดับโอกาสและคะแนนระดับผลกระทบในแต่ละความเสี่ยง ทั้งรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน
รวมถึงให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ ของความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบแบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยงของส่วนงาน ทุกครั้งที่รายงานแก่มหาวิทยาลัย

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ (คะแนน 1-25)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีส้ม)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดง)

ลายมือชื่อ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พุทธิพงษ์ พลคำฮัก)

ตำแหน่ง คณบดีคณะสหเวชศาสตร์

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R12) ด้านการป้องกันการทุจริต รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ชื่อหน่วยงาน คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input type="checkbox"/> 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	<input checked="" type="checkbox"/> 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	

ยุทธศาสตร์

5) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

ค่าเป้าหมาย

1. ไม่พบข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

กลยุทธ์

5. การดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง รอบแผน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1.	หมวด (3) การ จัดซื้อจัดจ้าง เรื่อง การจัดซื้อจัด จ้างเบิกจ่ายเงินไม่ ถูกต้องตามระเบียบ ของมหาวิทยาลัย	2(L) x 2(I) = 4 (ปานกลาง)	การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน 1. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของคณบดี 2. คณบดีมอบนโยบายการบริหารงานแบบโปร่งใสให้กับทีมผู้บริหารคณะฯ วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง 1. การส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้ด้านกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างในงานพัสดุ 2. คณบดีและทีมผู้บริหารมีการเผยแพร่การบริหารแบบโปร่งใสให้กับบุคลากร และประชาสัมพันธ์ช่องทางารร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน	จากผลการดำเนินงานในการควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน และวิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยงในรอบ 12 เดือน ของคณะฯ พบว่า การจัดซื้อจัดจ้างเบิกจ่ายเงินถูกต้องตามระเบียบของมหาวิทยาลัย อย่างไรก็ตาม คณะฯ มีการดำเนินงานจัดการความเสี่ยงต่อไปนี้ 1. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของคณบดี 2. คณบดีมอบนโยบายการบริหารงานแบบโปร่งใสให้กับทีมผู้บริหารคณะฯ 3. การส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้ด้านกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างในงานพัสดุ	1(L) x 1(I) = 1 (น้อย) - ระดับโอกาส ลดลง เนื่องจาก ในระหว่าง 12 เดือนที่ผ่านมา พบว่าการจัดซื้อจัดจ้างเบิกจ่ายเงินถูกต้องตามระเบียบของมหาวิทยาลัย เนื่องจากบุคลากรเข้าใจต่อกฎระเบียบด้านการเงินและพัสดุ - ระดับผลกระทบ ลดลง เนื่องจาก ในระหว่าง 12 เดือนที่ผ่านมา บุคลากรทุกคนรู้เท่าทันกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงินและพัสดุ แต่อย่างไร

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง รอบแผน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
				<p>4. คณบดีและทีมผู้บริหารมีการเผยแพร่การบริหารแบบ โปร่งใสให้กับบุคลากร และประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>5. การจัดอบรมให้ความรู้คณะกรรมการที่ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างสำหรับการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุและครุภัณฑ์</p> <p>6. จัดกิจกรรม KM ด้านการเงินและพัสดุ</p>	<p>ก็ตามควรมีการจัดกิจกรรมหรือโครงการ ที่ให้ความรู้ด้านกฎระเบียบหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและการเงินและ พัสดุอย่างต่อเนื่อง</p>

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (ระดับคะแนนโอกาส x ระดับคะแนนผลกระทบ)

ความเสี่ยงด้านป้องกันการทุจริต

การรู้เท่าทันกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุและครุภัณฑ์

หมวด (3) การจัดซื้อจัดจ้าง :

หลักเกณฑ์การประเมินระดับคะแนนโอกาส x ระดับคะแนนผลกระทบของความเสี่ยง

ระดับคะแนนความรุนแรง (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood : L) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	ผลกระทบของความเสี่ยง (Impact : I) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)
5	เกิดความผิดพลาดในการทำงานด้านกฎระเบียบหรือกฎหมายทุก 1-2 ปีงบประมาณ	บุคลากรขาดความใส่ใจในกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง มีผลกระทบต่อการดำเนินพันธกิจของคณะสหเวชศาสตร์และมหาวิทยาลัยอย่างมาก ต้องมีการกำหนดกลยุทธ์และแนวปฏิบัติใหม่ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้ตระหนักและรู้เท่าทันกฎระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างถ่องแท้
4	เกิดความผิดพลาดในการทำงานด้านกฎระเบียบหรือกฎหมายทุก 3-4 ปีงบประมาณ	บุคลากรส่วนใหญ่รู้จักกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง แต่อย่างไรก็ตามอาจมีบางส่วนไม่รู้จักกฎระเบียบหรือกฎหมายใหม่ ๆ ในบางข้อ ทำให้อาจเกิดความผิดพลาดในการทำงานได้ มีผลกระทบต่อการดำเนินพันธกิจของคณะสหเวชศาสตร์และมหาวิทยาลัย ต้องมีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ความรู้ด้านกฎระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง
3	เกิดความผิดพลาดในการทำงานด้านกฎระเบียบหรือกฎหมายทุก 5 ปีงบประมาณ	บุคลากรทุกคนรู้จักกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง แต่อย่างไรก็ตามอาจไม่รู้กฎระเบียบหรือกฎหมายใหม่ ๆ ในบางข้อ ทำให้อาจเกิดความผิดพลาดในการทำงานได้ ควรมีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ความรู้ด้านกฎระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง
2	อาจเกิดความผิดพลาดในความเข้าใจต่อกฎระเบียบหรือกฎหมายขึ้น แต่สามารถเรียนรู้และแก้ไขปัญหาได้	บุคลากรทุกคนรู้เท่าทันกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง แต่อย่างไรก็ตามควรมีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ความรู้ด้านกฎระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง
1	ไม่พบความผิดพลาดในการทำงานด้านกฎระเบียบหรือกฎหมายขึ้นแน่นอน	บุคลากรทุกคนรู้เท่าทันกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างถ่องแท้ การบริหารงานและการปฏิบัติงานมีความโปร่งใส

หมายเหตุ : ให้ทุกส่วนงานวิเคราะห์ประเมิน การเปลี่ยนแปลงของคะแนนระดับโอกาสและคะแนนระดับผลกระทบในแต่ละความเสี่ยง ทั้งรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน รวมถึงให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ ของความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบแบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยงของส่วนงาน ทุกครั้งที่รายงานแก่มหาวิทยาลัย

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ (คะแนน 1-25)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีส้ม)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดง)

ลายมือชื่อ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พุทธิพงษ์ พลคำฮัก)

ตำแหน่ง คณบดีคณะสหเวชศาสตร์

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R12) ด้านการป้องกันการทุจริต รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ชื่อหน่วยงาน คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input type="checkbox"/> 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	<input checked="" type="checkbox"/> 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	

ยุทธศาสตร์

5) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

ค่าเป้าหมาย

1. ไม่พบข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานของบุคลากร

กลยุทธ์

5. การดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง รอบแผน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1.	หมวด (4) การ บริหารงานบุคคล เรื่อง บุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ไม่เต็ม ประสิทธิภาพระหว่าง เวลาปฏิบัติงานทำงาน	2(L) x 2(I) = 4 (ปานกลาง)	การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน 1. คณบดีมอบนโยบายการบริหารงาน บุคคลให้ตรงตามสมรรถนะตามตำแหน่ง งาน หรือคำบรรยายลักษณะงาน (JD) ของ มหาวิทยาลัย วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง 1. คณบดีและทีมผู้บริหารมีการเผยแพร่การ บริหารงานบุคคล รวมถึงหลักเกณฑ์ในการ พิจารณารับบุคลากรใหม่ และการ มอบหมายงานให้กับบุคลากรในคณะทุกคน	จากผลการดำเนินงานในการควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน และ วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยงในรอบ 12 เดือน ของ คณะฯ พบว่า ไม่พบข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานของบุคลากร อย่างไรก็ตาม คณะฯ มีการดำเนินงานจัดการความเสี่ยงต่อไป ดังนี้ 1. คณบดีมอบนโยบายการบริหารงานบุคคลให้ตรงตามสมรรถนะ ตามตำแหน่งงาน หรือคำบรรยายลักษณะงาน (JD) ของ มหาวิทยาลัย 2. คณบดีและทีมผู้บริหารมีการ KM การมอบหมายงานให้กับ บุคลากรในคณะทุกคน	1(L) x 1(I) = 1 (น้อย) - ระดับโอกาส ลดลง เนื่องจาก ในรอบ 12 เดือนที่ผ่านมา บุคลากรในคณะฯ เข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเอง - ระดับผลกระทบ ลดลง เนื่องจากไม่พบข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร บุคลากรทุกคนรู้เท่าทันหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง กับการทำงานอย่างถ่องแท้ การบริหารงานและ การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (ระดับคะแนนโอกาส x ระดับคะแนนผลกระทบ)

ความเสี่ยงด้านป้องกันการทุจริต

การรู้เท่าทันหลักเกณฑ์ในการพิจารณารับสมัครบุคลากรใหม่ และการมอบหมายงาน

หมวด (4) การบริหารงานบุคคล :

หลักเกณฑ์การประเมินระดับคะแนนโอกาส x ระดับคะแนนผลกระทบของความเสี่ยง

ระดับคะแนนความรุนแรง (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood : L) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	ผลกระทบของความเสี่ยง (Impact : I) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)
5	เกิดความผิดพลาดในการทำงานทุก 1-2 ปีงบประมาณ	บุคลากรขาดความใส่ใจในหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง มีผลกระทบต่อการดำเนินพันธกิจของคณะสหเวชศาสตร์และมหาวิทยาลัยอย่างมาก ต้องมีการกำหนดกลยุทธ์และแนวปฏิบัติใหม่ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้ตระหนักและรู้เท่าทันหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างถ่องแท้
4	เกิดความผิดพลาดในการทำงานทุก 3-4 ปีงบประมาณ	บุคลากรส่วนใหญ่รู้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง แต่อย่างไรก็ตามอาจมีส่วนไม่รู้ในหลักเกณฑ์ใหม่ ๆ ในบางข้อ ทำให้อาจเกิดความผิดพลาดในการทำงานได้ มีผลกระทบต่อการดำเนินพันธกิจของคณะสหเวชศาสตร์และมหาวิทยาลัย ต้องมีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ความรู้ด้านหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง
3	เกิดความผิดพลาดในการทำงานทุก 5 ปีงบประมาณ	บุคลากรทุกคนรู้จัก ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง แต่อย่างไรก็ตามอาจไม่รู้หลักเกณฑ์ใหม่ ๆ ในบางข้อ ทำให้อาจเกิดความผิดพลาดในการทำงานได้ ควรมีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ความรู้ด้านหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง
2	อาจเกิดความผิดพลาดในความเข้าใจต่อหลักเกณฑ์ขึ้น แต่สามารถเรียนรู้และแก้ไขปัญหาได้	บุคลากรทุกคนรู้เท่าทันหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของตนเอง แต่อย่างไรก็ตามควรมีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ให้ความรู้ด้านหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง
1	ไม่พบความผิดพลาดในการทำงานขึ้นแน่นอน	บุคลากรทุกคนรู้เท่าทันหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างถ่องแท้ การบริหารงานและการปฏิบัติงานมีความโปร่งใส

หมายเหตุ : ให้ทุกส่วนงานวิเคราะห์ประเมิน การเปลี่ยนแปลงของคะแนนระดับโอกาสและคะแนนระดับผลกระทบในแต่ละความเสี่ยง ทั้งรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน รวมถึงให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ ของความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบแบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยงของส่วนงาน ทุกครั้งที่รายงานแก่มหาวิทยาลัย

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ (คะแนน 1-25)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีส้ม)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดง)

ลายมือชื่อ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พุทธิพงษ์ พลคำอั๊ก)

ตำแหน่ง คณบดีคณะสหเวชศาสตร์

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2568