



คณะสหเวชศาสตร์  
School of Allied Health Sciences



# รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ คณะสหเวชศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2567-กันยายน 2568)

คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา



รายงานผลการดำเนินงานตาม  
ตามแผนปฏิบัติการ คณะสหเวชศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน  
(ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568)

มหาวิทยาลัยพะเยา

## คำนำ

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ คณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568) นี้ เป็นการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานและการรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ ซึ่งผลการดำเนินงานในภาพรวมพบว่า ส่วนใหญ่ส่วนงานและหน่วยงานสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

คณะสหเวชศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ นี้ จะเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน และเป็นแนวทางในการบริหารจัดการของผู้บริหารส่วนงานและหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

คณะสหเวชศาสตร์  
มหาวิทยาลัยพะเยา

## สารบัญ

คำนำ	หน้า
1. รายงานความก้าวหน้าแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568)	5
2. กระบวนการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยพะเยาและ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา	15

## บทสรุปผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2572 นี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580 และนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 – 2570 และมีความสอดคล้องกับการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 หมวด 3 ประเภทและกลุ่มของสถาบันอุดมศึกษา และกฎกระทรวง การจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 รวมทั้งได้มีการนำข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยพะเยา เรื่องการกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2564 มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาดังกล่าวด้วย

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence) หรือ EdPEX โดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตามขั้นตอน ได้แก่ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร การวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ การกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ การจัดทำแผนปฏิบัติการระดับมหาวิทยาลัย การถ่ายทอดแผนของมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติของคณะ/หน่วยงาน การติดตามประเมินความสำเร็จของแผน และปรับปรุงพัฒนา ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2572) ประกอบไปด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการ คณะสหเวชศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568)

ตารางที่ 1 แสดงรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ คณะสหเวชศาสตร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568)

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณที่ได้รับ				คะแนนตัวชี้วัดรวม (ร้อยละ)	
		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	คงเหลือ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	จำนวนตัวชี้วัดที่สำเร็จ/จำนวนตัวชี้วัดตามแผนที่ตั้งไว้	ร้อยละของการบรรลุผลสำเร็จ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	22	566,000	479,989	86,011	84.80	32.5/34	95.59
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	5	211,000	211,000	0	100	6/6	100
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	4	225,000	225,000	0	100	10/10	100
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	1	20,000	20,000	0	100	1/1	100
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	4	365,000	350,000	15,000	95.89	5/5	100

ตารางที่ 2 แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในแต่ละประเด็นของ คณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568) แบบฟอร์มที่ส่ง ITA

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	ช่วงระยะเวลาการดำเนินโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดโครงการ	จำนวนตัวชี้วัดที่สำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน										
684101562	โครงการ 21st Century Skills for AHS Student	1.จำนวนนิสิตสาขาเทคนิคการแพทย์คณะสหเวชศาสตร์ ที่เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ 80 2. หลังจากการอบรมนิสิตมีทักษะการให้คำปรึกษาแก่ผู้มารับบริการตรวจโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ มากกว่าร้อยละ 80 3. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสาขาสุขภาพบำบัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 4. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 3.5	20,000	20,000	100	6 ก.พ. 68 และ 27 มี.ย. 68	4	4	100	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

684101572	โครงการประเมินคุณภาพ การศึกษาระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2567	1. หลักสูตรกายภาพบำบัดผ่าน การประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน ตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับ 1 2. หลักสูตรวิทยาศาสตร์ บัณฑิต เทคนิคการแพทย์ผ่าน การประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน ตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับ 3	40,000	39,755	99.39	31 ก.ค. – 1 ส.ค. 68 และ 11 – 12 ก.ย. 68	2	2	100	รอง คณบดี ฝ่าย วิชาการ
684101574	โครงการโปรเจกต์นิสิต ภาคนิพนธ์	1. จำนวนนิสิตชั้นปีที่ 4 และ อาจารย์ คณะสหเวชศาสตร์ ที่ เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ 80 2. การใช้ภาษาอังกฤษในการ นำเสนองานวิจัย มากกว่าร้อยละ 60	32,000	9,000	28.12	25 ก.ย. 68	2	2	100	รอง คณบดี ฝ่าย วิชาการ
684101577	โครงการพัฒนาความ เชี่ยวชาญทางคลินิก กายภาพบำบัด	อาจารย์ และนักกายภาพบำบัด เข้ารับการฝึกประสบการณ์ทาง กายภาพบำบัดทุกคน 100%	34,500	27,524	79.77	1 มี.ค. – 31 พ.ค. 68	3	3	100	ประธานหลักสูตร กายภาพบำบัด บัณฑิต
684101584	โครงการรับรองการ ประเมินสถาบันจากสภา กายภาพบำบัด	หลักสูตรผ่าน การประเมิน รับรองสถาบัน จากสภา กายภาพบำบัด	20,000	11,220	56	13 ม.ค. 68	1	1	100	ประธานหลักสูตร กายภาพบำบัด บัณฑิต
684101568	โครงการตอบปัญหา วิชาการ	1. จำนวนนิสิตกายภาพบำบัด คณะสหเวชศาสตร์ ที่เข้าร่วม โครงการ มากกว่าร้อยละ 80 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ มากกว่าร้อยละ 3.5	20,000	20,000	100	3-6 ก.พ. 68	4	4	100	รอง คณบดี ฝ่าย วิชาการ

		3. จำนวนนิสิตเทคนิคการแพทย์ คณะสหเวชศาสตร์ ที่เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ 80 4. ค่าเฉลี่ยจำนวนข้อที่นิสิตเทคนิคการแพทย์ที่เข้าร่วมกิจกรรมตอบถูก มากกว่าร้อยละ 60								
684101570	โครงการทบทวนสอบผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้การสอน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	15,000	15,000	100	4 เม.ย. 68 และ 29 พ.ค. 68	1	1	100	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
684101580	โครงการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ Thailand PSF	1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการเตรียมตัวและการตรวจประเมิน Thailand PSF ไม่น้อยกว่า 3.5 จากคะแนนเต็ม 5 2.ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมในภาพรวมทุกกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 3.5 จากคะแนนเต็ม 5	20,000	24,000	100	27 มี.ค. 68	2	2	100	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
684101580	โครงการพัฒนาหลักสูตรคณะสหเวชศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง 2570	จำนวนหลักสูตรปรับปรุง 2570 ที่มีคุณภาพ ตามเกณฑ์ AUN-QA และความต้องการของ อว. และสภาวิชาชีพ	25,000	6,000	24	4 ก.ย. 68	2	1	50	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
684101571	โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ ผู้บริหารและ	จำนวนร้อยละของนิสิตปริญญาตรี ชั้นปีที่ 1 ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของนิสิต	35,000	30,000	85.71	13 มี.ย. 68	1	1	100	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

	คณาจารย์พบผู้ปกครอง ประจำปีการศึกษา 2568	ปริญญาตรี ชั้นปีที่ 1 คณะสห เวชศาสตร์								
684101581	โครงการพัฒนาอาจารย์ เข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ	จำนวนอาจารย์ยื่นขอเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการที่มีจำนวน เพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา	40,000	37,990	95	26 มี.ค. 68	1	1	100	รองคณบดีฝ่าย บริหาร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน (กิจการนิสิต)										
684101565	โครงการกีฬาวิชาชีพ สัมพันธ์	มีเครือข่ายวิชาชีพทั่วประเทศ	50,000	10,000	20	1-2 มิ.ย. 68	1	0.5	50	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาคุณภาพ นิสิตฯ
684101573	โครงการปัจฉิมนิเทศและ แนะแนวอาชีพว่าที่ บัณฑิต	นิสิตเข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	16,000	16,000	100	18 ต.ค. 67 และ 7 ก.พ. 68	1	1	100	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาคุณภาพ นิสิตฯ
684101575	โครงการฝึกซ้อมรับ พระราชทานปริญญาและ แสดงความยินดีแก่ บัณฑิตสหเวชศาสตร์	จำนวนบัณฑิตเข้าร่วมรับ พระราชทานปริญญาบัตรร้อย ละ 60 ของผู้สำเร็จการศึกษา	55,000	60,000	100	23-25 ก.พ. 68	1	1	100	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาคุณภาพ นิสิตฯ
684103039	โครงการพิธีไหว้ครูและ พบอาจารย์ที่ปรึกษา	นิสิตเข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	22,000	22,000	100	26 มิ.ย. 68	1	1	100	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาคุณภาพ นิสิตฯ
684101583	โครงการรับกาวนิวิชาชีพ	ความพึงพอใจของนิสิตต่อ โครงการร้อยละ 3.5	17,000	17,000	100	26 มิ.ย. 68	1	1	100	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาคุณภาพ นิสิตฯ
684101586	โครงการสัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้สโมสร นิสิตคณะสหเวชศาสตร์	นิสิตเข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	8,000	8,000	100	10-11 มิ.ย. 68	1	1	100	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาคุณภาพ นิสิตฯ

684101563	โครงการ AHS fun fair	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	15,000	15,000	100	31 ต.ค. 67	1	1	100	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพนิสิตฯ
684101567	โครงการค่ายอาสาพัฒนาชุมชน	จำนวนผู้มารับบริการไม่น้อยกว่า 50 คน	26,500	36,500	100	4-7 มี.ค. 68	1	1	100	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพนิสิตฯ
684101582	โครงการมหกรรมกีฬา UP Sport Game 2024	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 100 คน	15,000	15,000	100	20-30 พ.ย. 67	1	1	100	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพนิสิตฯ
684101576	โครงการฝึกอบรมพัฒนาทักษะในการให้คำปรึกษาและกำลังใจอย่างมีคุณภาพ	อาจารย์เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	15,000	15,000	100	26 มี.ย. 68	1	1	100	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพนิสิตฯ
684101587	โครงการอับขวัญต้นกล้าน้องหliasหเวชฯ	นิสิตเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	25,000	25,000	100	14-15 มี.ย. 68	1	1	100	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพนิสิตฯ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์</b>										
684104004	โครงการทุนส่งเสริมนักวิจัยเพื่อสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม	1. ตีพิมพ์วารสารทางวิชาการในฐานข้อมูล TCI 1 อย่างน้อย 1 ผลงาน 2. จำนวนนวัตกรรมชุมชน อย่างน้อย 2 ชิ้นงาน	100,000	100,000	100	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	2	2	100	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
684104045	โครงการเทคนิคการเขียนงานวิจัยเชิงสังเคราะห์/วิเคราะห์สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน	จำนวนงานวิจัยเชิงสังเคราะห์/วิเคราะห์ อย่างน้อย 5 โครงการ	45,000	45,000	100	19-20 ธ.ค. 67	1	1	100	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ

684104048	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านวิจัยในระดับสากล	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาในระดับสากล อย่างน้อย 2 เครือข่าย	20,000	1,400	7	6 ธ.ค. 67	1	1	100	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
684104047	โครงการส่งเสริมทักษะทางด้านความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการและภาวะฉุกเฉิน	จำนวนบุคลากรในคณะที่ผ่านการประเมินการอบรมทางด้านความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการและภาวะฉุกเฉิน โครงสร้างทีมด้านความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการและภาวะฉุกเฉิน จำนวน 1 ทีม	20,000	35,000	100	18 มิ.ย. 68	1	1	100	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
684104046	(ชื่อใหม่) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างศักยภาพการออกแบบงานวิจัยและการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติ (ชื่อเดิม) โครงการส่งเสริมการยื่นข้อเสนอโครงการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกสำหรับบุคลากรสายวิชาการ	จำนวนข้อเสนอโครงการที่ยื่นเสนอขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก อย่างน้อย 1 โครงการ	26,000	31,865	100	28 มี.ค. 68	1	1	100	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน</b>										
684105046	โครงการกายภาพบำบัดสัมผัสชุมชน	ร้อยละของผู้รับบริการที่มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น	72,000	72,000	100	1. 8 ก.พ. 68 2. 18ก.ค. 68 3. 1 ส.ค. 68	1	1	100	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ

						4. 29 ส.ค. 68				
684105047	โครงการบ่มเพาะนิสิต เทคนิคการแพทย์ที่มีหัว ใจความเป็นมนุษย์	ร้อยละของผู้รับบริการที่มี คุณภาพชีวิตดีขึ้น	82,000	82,000	100	1. 8 ก.ค. 68 2. 23 ส.ค. 68 3. 6 ก.ย. 68	1	1	100	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริการวิชาการฯ
684105048	โครงการบริการสุขภาพ เคลื่อนที่ร่วมกับเครือข่าย สุขภาพจังหวัดพะเยา	1. จำนวนเครือข่ายความ ร่วมมือกับผู้เกี่ยวข้องกับการ บริการวิชาการ 2. ร้อยละของผู้รับบริการที่มี คุณภาพชีวิตดีขึ้น 3. จำนวนแหล่งเรียนรู้ในชุมชน	26,000	26,000	100	27 ก.พ. 68	3	3	100	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริการวิชาการฯ
684101578	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพื่อการ บริหารงานของ ศูนย์บริการสุขภาพ	1. ความพึงใจของผู้ใช้บริการ 2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ กับผู้เกี่ยวข้องกับการบริการ ทางวิชาการและวิชาชีพ 3. ร้อยละของผู้ใช้บริการซ้ำ 4. จำนวนโครงการประชุม วิชาการ ที่ก่อให้เกิดรายได้ 5. จำนวนร้อยละรายได้ที่ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า	45,000	45,000	100	1. 1 มี.ค. – 30 เม.ย. 68 2. 31 ส.ค. – 1 ก.ย. 68	5	5	100	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริการสุขภาพฯ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ</b>										
684103038	โครงการฉลองวัน ครบรอบสถาปนา คณะสหเวชศาสตร์	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	20,000	20,000	100	16 ก.ค. 68	1	1	100	หัวหน้าสำนักงาน คณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล										
684101569	โครงการเตรียมความพร้อมมุ่งสู่ EdPEX 200	คะแนนผลการประเมินระดับโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ ผ่าน EdPEX 200	70,000	70,000 95,000	100	1. 24 พ.ย. 67 2. 26 ส.ค. 68 3. 9 ก.ย. 68	1	1	100	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
684101585	โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาคณะสหเวชศาสตร์	1.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.ได้ข้อมูลในการจัดทำแผนในปีต่อไป	250,000	299,803	100	21-23 เม.ย. 68	2	2	100	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
684101566	โครงการคบคิดพบบุคลากรเพื่อการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	คะแนนประเมิน ITA อยู่ในระดับผ่าน	25,000	25,000	100	21 ต.ค. 67	1	1	100	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
684101564	โครงการกีฬาบุคลากร	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 ของคณะ	20,000	5,000	25	28 ม.ค. 68	1	1	100	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

## ส่วนที่ 3

### การวัด การวิเคราะห์ และพัฒนา

(Measurement, Analysis, and Improvement of Organizational Performance)

#### 3.1 การวัดผลการดำเนินงาน (PERFORMANCE Measurement)

การติดตามผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือนตามแผนปฏิบัติการของคณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้นำกรอบ **Balanced Scorecard (BSC)** มาใช้เป็นเครื่องมือวัดผล เพื่อสะท้อนประสิทธิภาพการดำเนินงานทั้งด้านผลลัพธ์ คุณภาพการให้บริการ และความสามารถในการสร้างความยั่งยืนขององค์กร โดยผลรวมความสำเร็จของตัวชี้วัดภาพรวมทุกประเด็นยุทธศาสตร์อยู่ในระดับสูงมากถึง **95.59–100%** แสดงถึงศักยภาพของการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยา

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของคณะสหเวชศาสตร์ รอบ 12 เดือน ประจำปี พ.ศ. 2568 พบว่ามีการดำเนินงาน ตามมิติของ Balanced Score Card ดังนี้

#### ด้านการเงิน

ในด้านการเงิน ผลการใช้จ่ายงบประมาณตลอดปีงบประมาณแสดงให้เห็นถึงการบริหารทรัพยากรที่คุ้มค่าและเกิดผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ โดยเฉลี่ยมีการใช้จ่ายงบประมาณร้อยละ 95–100 ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร อันสะท้อนการวางแผนการเงินที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ทั้งด้านการผลิตบัณฑิต งานวิจัย บริการวิชาการ และการพัฒนาระบบบริหารจัดการ เช่น ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ใช้งบประมาณ 84.80% ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2–4 ใช้งบประมาณ 100% และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ใช้งบประมาณ 95.89% แม้ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการเตรียมความพร้อมและเสริมสร้างศักยภาพคนจะมีงบประมาณคงเหลือบางส่วน แต่ยังคงถือว่าส่งผลลัพธ์ได้อย่างคุ้มค่าตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการควบคุมต้นทุนและปรับใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของคณะและมหาวิทยาลัยพะเยา

#### ด้านลูกค้า

สำหรับด้านลูกค้า ซึ่งครอบคลุมนิสิต ผู้รับบริการสุขภาพในชุมชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ พบว่าโครงการต่าง ๆ สามารถตอบสนองของความคาดหวังได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าเกณฑ์ที่ตั้งไว้ และผลสัมฤทธิ์ของผู้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น รวมถึงการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนิสิต เช่น การเตรียมความพร้อมทักษะศตวรรษที่ 21 การ

ปฐมนิเทศ และกิจกรรมพัฒนาวิชาชีพที่มีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อคุณภาพการศึกษา ความเป็นมืออาชีพในวิชาชีพสุขภาพ และการให้บริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน จึง สะท้อนความไว้วางใจและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของคณะในมิติผู้รับบริการและผู้เรียนได้อย่าง ชัดเจน ผลลัพธ์ดังกล่าวชี้ให้เห็นถึงความสามารถของคณะฯ ในการตอบสนองความต้องการของลูกค้ำ อย่างสมบูรณ์ จนนำไปสู่ความเชื่อมั่นต่อคุณภาพการศึกษาและบริการขององค์กรในภาพรวม

### **ด้านกระบวนการภายใน**

ด้านกระบวนการภายใน พบว่าโครงการส่วนใหญ่ดำเนินงานแล้วเสร็จตามกำหนดเวลาและ บรรลุผลสำเร็จตาม KPI ที่ตั้งไว้ครบถ้วน โดยเฉพาะโครงการเกี่ยวกับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพและ คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA และโครงการบริการวิชาการที่สามารถวัดผลกระทบเชิง คุณภาพชีวิตได้ แสดงให้เห็นถึงประสิทธิผลของระบบบริหารจัดการภายใน อย่างไรก็ตามยังมีประเด็นที่ ควรพัฒนาต่อ เช่น บางโครงการใช้ทรัพยากรต่ำกว่าที่วางแผนไว้ และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ด้านวิจัยระดับสากลยังอยู่ในระยะต้น จำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อขับเคลื่อนสู่ความ เป็นนานาชาติและการบูรณาการงานวิชาการให้มีความโดดเด่นมากยิ่งขึ้นในระยะยาว

### **ด้านการเรียนรู้และพัฒนา**

คณะมีความโดดเด่นด้านการสร้างทุนมนุษย์ให้เข้มแข็งทั้งในกลุ่มอาจารย์ บุคลากรสาย สนับสนุน และนิสิต โดยมีการจัดอบรมเพื่อพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ การเตรียมความพร้อม Thailand PSF และการเสริมสร้างสมรรถนะสำคัญในวิชาชีพแก่ผู้เรียนอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสนับสนุน การสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ ทำให้ทุกภาคส่วนมีความพร้อมต่อการปรับตัวตามพลวัต ของระบบสุขภาพและมาตรฐานวิชาชีพ ส่งผลให้คณะมีความยั่งยืนด้านศักยภาพบุคลากรและการ พัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศในอนาคต

## **3.2 ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ (Performance Improvement System)**

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของ คณะสหเวชศาสตร์ รอบ 12 เดือนประจำปี พ.ศ. 2568 พบว่า คณะสหเวชศาสตร์ มีแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินการของปีต่อไป เป็นไปตามเป้าหมาย ของคณะสหเวชศาสตร์ และของมหาวิทยาลัย โดยได้แยกแนวทางการปรับปรุงผล การดำเนินงานในอนาคตตามหัวข้อของ Balanced Scorecard ดังนี้

### **ด้านการเงิน**

คณะมีแผนปรับปรุงระบบการบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยการวิเคราะห์ ต้นทุนต่อผลผลิต (Cost per Output) และต้นทุนต่อผลลัพธ์ (Cost per Outcome) เพื่อเพิ่มความคุ้มค่า

ของการลงทุนในโครงการที่มีผลกระทบสูง อีกทั้งมีการส่งเสริมการหารายได้เชิงรุกผ่านบริการวิชาการ และศูนย์บริการสุขภาพ พร้อมพัฒนา Financial Dashboard เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจทางยุทธศาสตร์ แบบ Real-time เพิ่มความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และรองรับการวางแผนระยะยาวขององค์กรอย่างมีแบบแผนและมีวินัยทางการเงินมากยิ่งขึ้น

### **ด้านลูกค้า**

คณะมีเป้าหมายดำเนินการพัฒนาประสบการณ์ผู้เรียนแบบรอบด้านตามแนวคิด Student Success โดยใช้ข้อมูลจากการประเมินความพึงพอใจและข้อเสนอแนะของนิสิต ผู้รับบริการสุขภาพ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาปรับปรุงคุณภาพกิจกรรมและรูปแบบการให้บริการผ่านระบบติดตามประเมินผล ที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนี้จะมีการเสริมสร้างการประชาสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์ และพัฒนา Brand Identity ของคณะเพื่อเพิ่มการรับรู้ความเชี่ยวชาญในสายวิชาชีพทั้งในระดับประเทศและระดับสากล อันจะนำไปสู่การเพิ่มความเชื่อมั่นและการเติบโตของผลลัพธ์ในมิติคุณค่าต่อผู้ใช้บริการการศึกษาและสุขภาพในอนาคต

### **ด้านกระบวนการภายใน**

เพื่อตอบโจทย์การบริหารจัดการที่ทันสมัยและลดความสูญเสียดังระบบ คณะจะพัฒนากระบวนการทำงานโดยประยุกต์แนวคิด Lean Management และ Digital Transformation เพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ลดความซ้ำซ้อน และเพิ่มคุณภาพผลลัพธ์ นอกจากนี้จะส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการและวิจัยระดับสากลอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น รวมทั้งเร่งผลักดันการพัฒนาหลักสูตรคุณภาพที่สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพและเทรนด์ตลาดแรงงานสุขภาพยุคใหม่ เพื่อให้คณะก้าวสู่การเป็นผู้ผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะในระดับประเทศและภูมิภาคได้อย่างมั่นคง

### **ด้านการเรียนรู้และพัฒนา**

คณะมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรทุกกลุ่มทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้เติบโตในเส้นทางอาชีพที่เหมาะสมผ่านระบบ Mentoring & Coaching รวมถึงพัฒนาสมรรถนะใหม่ด้านดิจิทัล การจัดการความรู้ และทักษะการสื่อสารวิชาการในระดับสากล พร้อมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับการแบ่งปันและสร้างนวัตกรรมจากฐานความรู้ภายใน (Knowledge-driven Innovation) เพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) อย่างสมบูรณ์

# รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ คณะสหเวชศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2567-กันยายน 2568)